

Offre d'emploi Responsable (H/F) Agence AURA (Clermont-Ferrand)

L'entreprise

Et si, vous rejoigniez une entreprise déterminée à changer le monde ?

Fondée en 2019, Dev'EnR est **producteur indépendant d'énergies renouvelables** : nous développons, construisons et exploitons des fermes photovoltaïques.

Opérateur indépendant et ambitieux, Dev'EnR remet l'humain et les territoires au cœur de la production d'électricité verte.

Depuis quelques années, un mouvement de concentration des acteurs historiques des énergies renouvelables réduit considérablement le nombre d'entreprises **agiles** et à **taille humaine** dans ce secteur d'activité. Ce sont pourtant **les rapports humains, la proximité, l'environnement, l'engagement pour un monde plus propre et plus proche des territoires** qui font l'ADN des énergies renouvelables et c'est bien dans cette démarche que s'inscrit Dev'EnR.

Nous œuvrons pour participer à la transition énergétique des territoires. Notre projet d'entreprise inspiré de l'économie et de la perma-entreprise, affirme nos valeurs d'implication, de responsabilité et de proactivité tant avec nos partenaires et acteurs locaux qu'au sein de nos équipes.

C'est pourquoi, nous renforçons nos équipes

Descriptif du poste

Rattaché.e au Directeur du Développement Photovoltaïque, le (la) Responsable d'Agence AURA est le relais local de Dev'Enr sur tous les aspects techniques, administratifs et managériaux liés aux projets photovoltaïques prospectés et développés par l'agence.

Vous piloterez et mangerez l'équipe opérationnelle dans l'objectif d'optimiser l'ensemble des démarches liées au développement du portefeuille de projets en cours ou à venir sur votre zone géographique : de l'identification des sites à la passation vers les services construction et exploitation.

Vos principales missions seront :

- Organiser et superviser l'activité de l'agence de Clermont- AURA
- Définir et suivre la stratégie des équipes opérationnelles de l'agence permettant d'identifier de nouveaux projets ou sites potentiels
- Accompagner et intervenir à la négociation et à l'obtention de la signature des contrats pour la maitrise foncière de des projets avec les Chargé(e)s de Développement Territoriaux
- Accompagner les Chef(fe)s de Projets à la réalisation dossiers et études nécessaires à l'obtention des autorisations préalables à la construction des projets (Permis de construire, Autorisation Environnementale, ...)
- Définir une démarche et un plan d'action pour développer le réseau et pour identifier et valoriser de nouvelles potentialités de développement sur votre territoire

- Etablir et entretenir des relations de confiance nécessaires autour des projets, pour réaliser une communication auprès des Administrations et des services de l'Etat, des Collectivités Territoriales, des élus, des riverains, des propriétaires fonciers, ...
- Participer aux actions de communication, de représentation de l'entreprise sur votre territoire. Vous pouvez organiser et animer des réunions de travail et de présentation, assurer l'information des parties prenantes territoriales des projets avec les Elus, les Institutionnels, les Services de l'Etat, ...
- Piloter l'analyse des risques liée aux projets de l'agence et mettre en place des actions en découlant.
- Améliorer les méthodes et outils nécessaire à l'activité du développement.
- Travailler en étroite collaboration avec le Directeur de Développement Photovoltaïque sur le fonctionnement de l'agence, l'avancement des projets et les difficultés rencontrées.
- Travailler avec les membres des différentes équipes opérationnelles (Toiture et ombrières, construction, exploitation) pour la réalisation des projets
- Manager et accompagner 4 à 6 personnes : Chargé(e)s de développement territorial, Assistant(e)s Chef(fe)s de projets, Chef(fe)s de projets

Profil recherché

Vous avez envie d'une structure à taille humaine qui a su remettre l'humain au cœur de son développement ; d'une entreprise fière de ses valeurs partagées : Implication, Bienveillance, Responsabilité et Proactivité.

Vous disposez d'au moins 5 années d'expériences réussies le développement de projets photovoltaïque et dans l'accompagnement d'une équipe.

Vous aimez relever des challenges au sein d'une structure agile et avez le sens du résultat. Vous êtes reconnu(e) pour vous adapter au profil de vos interlocuteurs, mais aussi pour votre capacité à prendre du recul et identifier différents paramètres. Vous aimez fédérer et mobiliser les équipes autour d'un projet commun dans une logique de collaboration constructive.

Autonome sans être indépendant(e), vous aimez le travail en équipe en disant ce que vous faites et en faisant ce que vous dites.

Vous êtes agile dans l'utilisation des outils et logiciels informatiques.

Compétences :

- Rigueur, Organisation et sens du résultat
- Discrétion, Intelligence relationnelle et Diplomatie
- Sens du service et du travail en équipe
- Force de proposition
- Qualités d'écoute, de considération et d'authenticité

Vous êtes convaincu(e) de la nécessité de la transition énergétique et du rôle majeur du développement des énergies renouvelables dans cette transition.

Conditions

Contrat : CDI Cadres forfait jours

Poste à pourvoir : Dès que possible

Localisation : Clermont-Ferrand (bureaux situés à Issoire)

Rémunération : 50 à 70 k€ selon expérience avec variable de 10% sur objectifs

Véhicule de fonction

Avantages :

- L'opportunité d'avoir un impact positif sur la transition énergétique
- Un environnement de travail dynamique et collaboratif, où vos idées et votre expertise seront valorisées.
- La chance de grandir avec une entreprise en pleine expansion et de contribuer à son succès.
- Un environnement de travail agréable dans des bureaux modernes, lumineux et confortables à Issoire
- Rejoindre une équipe passionnée et engagée
- Des titres restaurants (Swile)
- Une excellente Mutuelle

Contact

Candidature et lettre de motivation à envoyer par mail à rh@devenr.fr

Retrouvez plus d'informations sur notre site internet www.devenr.fr et sur LinkedIn

<https://www.linkedin.com/company/dev-enr>

Processus de recrutement

Entretien de présélection avec les RHs

Entretien individuel avec le directeur développement

Entretien individuel avec le Président et la Directrice Générale

Prise de références