

## Chef de projets construction photovoltaïque (H/F)

## L'entreprise

**Et si, vous rejoigniez une entreprise déterminée à changer le monde ?**

Fondée en 2019, **Dev'EnR** est **producteur indépendant d'énergies renouvelables** : nous développons, construisons et exploitons des centrales photovoltaïques.

**Opérateur indépendant et ambitieux, Dev'EnR remet l'humain et les territoires au cœur de la production d'électricité verte.**

Depuis quelques années, un mouvement de concentration des acteurs historiques des énergies renouvelables réduit considérablement le nombre d'entreprises **agiles** et à **taille humaine** dans ce secteur d'activité. Ce sont pourtant **les rapports humains, la proximité, l'environnement, l'engagement pour un monde plus propre et plus proche des territoires** qui font l'ADN des énergies renouvelables et c'est bien dans cette démarche que s'inscrit Dev'EnR.

Nous œuvrons pour participer à la transition énergétique des territoires. Notre projet d'entreprise inspiré de l'économie et de la perma-entreprise, affirme nos valeurs d'implication, de responsabilité et de proactivité tant avec nos partenaires et acteurs locaux qu'au sein de nos équipes.

## Descriptif du poste

Dans le cadre du développement de ses activités, **Dev'EnR** recherche **un/une chef de projets construction** (h/f) pour son siège à Béziers (34).

Rattaché(e) au responsable construction/exploitation, vos principales missions seront :

- Planifier, préparer et piloter les projets de construction
- Coordonner les différentes pré-études (géotechnique, charpente, électrique, etc.)
- Réaliser les appels d'offres et négocier les contrats des différents lots de travaux (EPC, structures, réseaux électriques, postes électriques, GC/VRD, contrôle technique, SPS, etc.)
- Suivre, coordonner et réceptionner les différents lots de travaux
- Suivre les procédures et les travaux de raccordement au réseau public de distribution/transport
- Assurer les relations avec les différentes parties prenantes (propriétaires, exploitants, riverains, élus, administrations, etc.)
- Définir les budgets et assurer le suivi financier des projets
- Veiller à l'application et au respect des règles QHSE
- Assister les équipes développement de l'entreprise

Vous évoluez dans une structure en plein essor, et participez de manière active à sa croissance et à son développement.

Ce poste nécessite de nombreux déplacements en France métropolitaine.

## Profil recherché

Vous avez envie d'une structure à taille humaine qui a su remettre l'humain au cœur de son développement ; d'une entreprise fière de ses valeurs partagées : Implication, Bienveillance, Responsabilité et Proactivité.

Vous souhaitez relever des challenges au sein d'une structure agile et avez le sens du résultat.

De formation supérieure en électricité ou génie-civil, vous disposez d'au moins 3 années d'expériences réussies dans un poste lié à la construction et idéalement de projets photovoltaïques.

Organisé(e), vous disposez des aptitudes pour gérer plusieurs projets en parallèles. Vous avez un esprit critique et êtes force de propositions.

Vous disposez de capacités de négociation et de coordination des sous-traitants. Vous faites preuve de rigueur et de sens des priorités.

Expérimenté(e) dans ce secteur, vous disposez de connaissances techniques et réglementaires inhérentes aux métiers de la construction.

Être titulaire du permis B est indispensable.

**Compétences :** Gestion de projets, électricité HTA/BT, Pack Office, Autocad, ...

## Conditions

**Contrat :** CDI, statut Cadre

**Poste à pourvoir :** Dès que possible

**Localisation :** Béziers

**Rémunération :** selon profil

Avantages :

- Prise en charge à hauteur de 100% des transports en commun
- Titre restaurant (Swile)
- Mutuelle, retraite et prévoyance d'entreprise

## Contact

Candidature et lettre de motivation à envoyer par mail à [rh@devenr.fr](mailto:rh@devenr.fr)

Retrouvez plus d'informations sur notre site internet [www.devenr.fr](http://www.devenr.fr) et sur LinkedIn <https://www.linkedin.com/company/dev-enr>

## Processus de recrutement

1. Présélection de candidats sur la base des CV
2. Entretiens individuels des candidats présélectionnés
3. Sélection d'une short-list
4. Prise de références des candidats retenus dans la short-list
5. 2<sup>e</sup> entretien